BI ANALYST

DATA ANALYTIK / DATA ANALYST / ANALYTIK DATOVÉHO SKLADU

Martin

Jak to vidím

- analyzuji a přetvářím data z datového skladu firmy (DWH) na informace pro business tým
- moje práce je někdy až detektivní, protože kolem dat se točí ve firmě mnoho lidí a je někdy náročné všechny potřebné informace pro datovu analýzu získat

Nejvíce mě z práce baví

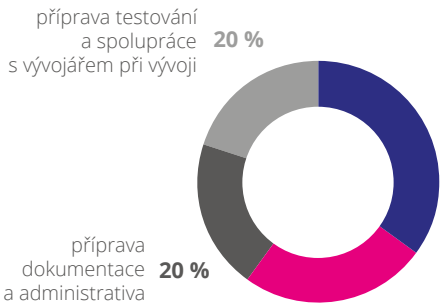
1. ten pocit, když rozluštím „detektivku“
2. možnost nasávat od různých kolegů rozmanité know-how
3. pocit, že tvořím něco, co jiní lidé potřebují ke své práci

Moc mě z pracovních činností nebaví

1. zdlouhavost některých procesů (až měsíce od úpravy jednoduché funkce do nasazení do produkce)
2. stresová zátěž a nedostatek času na úkoly
3. stálé počítání s tím, že se požadavky/priority rychle mění

POPIS POZICE

Rozdělení mého pracovního času



tvorba řešení

testování řešení

příprava řešení

analýza dat

nasazení řešení

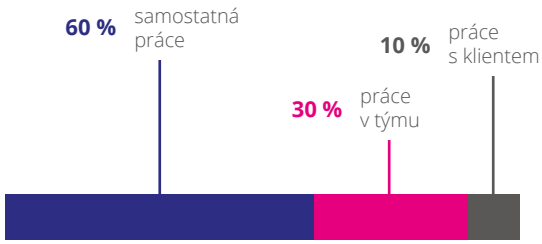
Můj typický pracovní den

- den začínám stanovením si priorit a poté se většinou ponořím do úkolů
- vše se hodně odvíjí od toho, jaká úloha v jakém stádiu má právě prioritu
- úkoly se většinou týkají komunikace s klientem, analýz, konzultací s kolegy, přípravy podkladů pro vývoj, komunikace s vývojem, validací řešení, testování, ...

Můj typický pracovní týden

- během týdne jsou zařazeny ještě například týmové koordinační schůzky, kde se řeší aktuální stav rozpracovaných úkolů a stanovují se priority

Samostatnost vs. týmovost práce



Nejvíc komunikuji s

- s business zadavatelem požadavku
- s BI analytiky na straně klienta – za DWH
- s BI analytiky na straně klienta – se správci primárních systémů
- s vývojáři

JAK ZÍSKAT POZICI

Ideální člověk na tuto pozici je

1. otevřený a schopný se dobře ptát
2. ochotný se neustále učit
3. pečlivý – každá chyba v datech vždy vyplave na povrch, nic se neschová

+

Hard skills

1. SQL
2. znalost architektury DWH
3. ideálně umět používat nástroje: Informatica, Teradata, Oracle, PowerDesigner – modelovací nástroj, Enterprise Architect

+

Soft skills

1. orientace v informacích (analýza, syntéza)
2. kooperace, spolupráce v týmu
3. samostatnost

Mezioborová inspirace

Z jakého oboru
- aplikační vývoj
- jakýkoliv obor, ve kterém váš klient (firma) podniká, např. pro práci s daty v bance je dobré znát fungování bank a jejich front-end aplikace

Jaká dovednost/znalost
- schopnost nahlížet situaci z různých úhlů pohledu
- praxe s procesní analýzou
- praxe s jakoukoliv optimalizací

Práci mi pomohlo získat

Během přípravy na pohovor
- doporučuji si najít, co běžně daná firma na pohovorech zjišťuje (např. konzultační business má svá specifika)
- příprava v základních technologiích, pojmech, které se na pozici typicky používají
- konkrétní studium o BI tématu, aktuální terminologii – – cca na úrovni ekonomky na VŠ

Během pohovoru
- pomohl mi obecný přehled o problematice DWH, ale protože každý DWH je v každé firmě trochu jiný, není třeba znát detaily, ale spíše obecné zákonitosti
- doptat se na detaily k pozici, na detaily k DWH v dané firmě
- u studentů/juniorů popsat všechny studentské práce, mini projekty, ...

Doporučení těm, kdo mají o tuto pozici zájem

- neboj se a buď kreativní v reakcích na dotazy
- DWH jsou sice jen data, ale při práci s nimi určitou míru tvořivosti potřebuješ

Studuj, uč se
- obecnou architekturu datových skladů
- základ SQL – př. rozdíly inner/outer join

Zkoušej v praxi
- optimalizace/tranformace prakticky čehokoliv, protože o tom celá práce na DWH je (o transformaci něčeho na něco jiné)

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

czechitas accenture

Kariérní web je realizován díky projektu: „Ženy do IT" (reg.č. CZ.03.1.51/0.0.0/0.0/16_061/0003268), který je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

itpozice.czechitas.cz

BI ANALYST

ROZDÍL ÚROVNĚ

Junior

- nečeká se od něj, že bude umět používat všechny analytické nástroje
- ani že bude rozumět na 100 % architektuře datových skladů
- většinou také nezná business prostředí klientů
- tuto práci se lze naučit od základu

Senior

- zná analytické nástroje
- má hlubší pochopení architektury DWH
- zná business prostředí klienta

Průměrný posun z juniora na seniora
- 2–3 roky

BUDOUCNOST

Vývoj pozice za 3–5 let

- DWH budou nepostradatelné, ale protože jde o drahá řešení, půjdou menší firmy cestou uživatelsky přívětivějších „krabicových řešení"
- bude tedy třeba jak těch, kdo DWH staví, tak i více vzdělaných business uživatelů (např. v oblasti SQL)

Doporučené vzdělávání pro budoucnost
- trendy, které už dnes ovlivňují zpracování dat, jsou např. big data, AI, ML
- do budoucnosti se bude nutné učit zacházet s novými nástroji, případně se učit nové programovací jazyky